

西日本コンサルタント株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1： 管理職に占める女性社員の割合が低い

3. 目標

- ・ 課長以上の管理職の女性社員を 1 人以上増やす

4. 取組内容と実施時期

取組： 管理職手前の女性社員を対象に、管理職養成等を目的とした
キャリア意識を醸成する研修を実施する

実施時期

- 令和 4 年 4 月～ 行動計画の目標を社内に周知する
- 令和 4 年 4 月～ 管理職候補者の人選と研修内容の検討を開始する
- 令和 4 年 4 月～ 昇格基準の整備を行う
- 令和 6 年 4 月～ 候補者に対し管理職養成を目的としたキャリア研修を実施する
- 令和 7 年 4 月～ 1 年目進捗確認
- 令和 8 年 4 月～ 2 年目進捗確認