

西日本コンサルタント株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1： 管理職に占める女性社員の割合が低い

3. 目標

- ・ 課長以上の管理職の女性社員を 1 人以上増やす

4. 取組内容と実施時期

取組： 管理職手前の女性社員を対象に、管理職養成等を目的とした
キャリア意識を醸成する研修を実施する

実施時期

- 令和 4 年 4 月～ 行動計画の目標を社内に周知する
- 令和 4 年 4 月～ 管理職候補者の人選と研修内容の検討を開始する
- 令和 5 年 4 月～ 管理職 1 名昇格
- 令和 6 年 4 月～ 候補者に対し引き続き管理職養成を目的としたキャリア研修を実施する